



---

Aika 04.07.2024, klo 11:00

Paikka Teams-kokous

**Käsiteltävät asiat**

- § 173 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 174 Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 175 Katsaus**
- § 176 Vt. hyvinvointialuejohtajan sijaisen nimeäminen**
- § 177 Ensihoidon yhteistoimintaneuvottelu**
- § 178 Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**
- § 179 Tiedoksi merkittävät asiat**



---

Osallistujat

Heikki Huotari, puheenjohtaja  
Heli Moilanen, 1. varapuheenjohtaja  
Markku Oikarinen, 2. varapuheenjohtaja  
Sinikka Hynynen, sihteeri  
Esa Ahonen  
Tea Heikkinen  
Erja Helttunen  
Miikka Kortelainen  
Merja Kyllönen  
Raili Myllylä  
Airi Mäkinen  
Harri Peltola  
Aki Räisänen  
Paavo Enroth, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja  
Hannu Korhonen, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja  
Anne Lukkari, aluevaltuuston puheenjohtaja  
Jaakko Mikkola, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Terho Pekkala, viestintäjohtaja



---

**§ 173**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 133 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 28.6.2024.

**Ehdotus**

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.



---

**§ 174**

**Pöytäkirjan tarkastaminen**

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Aki Räisänen ja Esa Ahonen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona.

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.



---

**§ 175**  
**Katsaus**

Vt. hyvinvointialuejohtaja Timo Halonen kertoo katsauksessa aluehallitukselle ajankohtaiset asiat tiedoksi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.



---

**§ 176**

**Vt. hyvinvointialuejohtajan sijaisen nimeäminen**

KHVADno-2024-3448

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallituksen päätöksellä 20.6.2024 § 170 on päätetty hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaisjärjestelyistä.

Hallinto- ja tukipalveluiden toimialuejohtaja Timo Halonen on nimetty vt. hyvinvointialuejohtajaksi 20.6.2024 alkaen siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka on täytetty.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 21 § mukaan määritellään hyvinvointialuejohtajan tehtävät. Samassa yhteydessä hallintosäännössä määritellään, että aluehallitus määrää hyvinvointialuejohtajan sijaisen, joka hoitaa hyvinvointialuejohtajan tehtäviä tämän ollessa poissa tai esteellinen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. määrää järjestämisjohtaja Eija Tolosen vt. hyvinvointialuejohtaja Timo Halosen sijaiseksi 4.7.2024 alkaen siihen saakka kunnes hyvinvointialuejohtajan virka on täytetty

2. päättää vt. hyvinvointialuejohtajan sijaisuudesta maksettavan korvauksen suuruudeksi 500 euroa kuukaudessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.



---

§ 177

**Ensihoidon yhteistoimintaneuvottelu**

KHVADno-2024-3504

Valmistelijat / lisätiedot:

Sami Mäenpää, Timo Halonen

sami.maenpaa@kainuu.fi, timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus on 27.3.2023 § 96:n mukaisesti velvoittanut käynnistämään ensihoidon henkilöstölle yhteistoimintaneuvottelut työn olosuhteiden merkittävän muutoksen vuoksi.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Ensihoidon monituottajamalliin siirtyminen on osa Kainuun hyvinvointialueen järjestämissuunnitelmaa, jonka tavoitteena on sopeuttaa kustannustaso vallitsevaan valtion yleiskatteelliseen rahoitukseen. Aluehallituksen 27.3.2023 § 96:n päätöksen jälkeen on toteutettu ensihoidon monituottajamalliin tähtäävä kilpailutus, jonka tuloksen aluehallitus on 13.11.23 § 225 mukaisesti hyväksynyt. Päätöksen perusteluissa on todettu kilpailutuksen tavoitteeksi omaa toimintaa taloudellisesti tehokkaamman ja alueellisesti kustannusvaikuttavamman toimintamallin käyttöönoton. Ensihoidon ulkoistettu palvelu alkaa 2.9.2024.

Yhteistoimintaneuvotteluiden tavoitteena on ollut alun perin mahdollisessa ulkoistuksessa työnantajalle jäävän henkilöstön uudelleen sijoittamisen periaatteista sopiminen

Ensihoidon yhteistoimintaneuvotteluita on käyty aluehallituksen velvoittamalla neuvotteluesityksellä 5.5.2023 – 22.4.2024 yhteensä kaksitoista kertaa. Neuvotteluesitystä täsmennettiin alkuperäisestä keväällä 2024. Uudessa sekä henkilöstöjärjestöille että TE-toimistolle 14.5.2024 lähetetyssä neuvotteluesityksessä todettiin aikaisemman neuvotteluesityksen lisäksi kyseessä olevan palvelujen, työn ja toiminnan uudelleenorganisoinnista sekä näihin liittyvistä palvelussuhteen



muutostarpeista, joissa voi tulla kyseeseen taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantava osa-aikaistaminen, lomauttaminen tai irtisanominen. Uuden neuvotteluesityksen mukaisia yhteistoimintaneuvotteluja on käyty 20.5.2024 – 2.7.2024 välisenä aikana yhteensä kolme kertaa yhteistoimintalain edellyttämän kuuden viikon ajan. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käyty läpi työntäjän neuvotteluesitys ja muutosturva-aineisto sekä henkilöstön edustajien kommentit muutokseen. Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa on hyväksytty työllistämistä edistävä toimintasuunnitelma. Henkilöstö on pidetty aluehallituksen antaman veloitteen mukaisesti tietoisena muutoksen etenemisestä koko yhteistoimintaneuvotteluiden ajan säännöllisesti pidetyillä infotilaisuuksilla.

### **Henkilöstöön kohdistuvat toimenpiteet**

Yhteistoimintaneuvottelut ovat koskeneet ensihoidon 109:ä operatiivisessa työssä työskentelevää työntekijää. Monituottajamalliin siirtymisen myötä ensihoitoon jää 92 työntekijää. Yhteistoimintaneuvottelujen lopputulos on, että ensihoidosta vähennetään 17 työntekijää, joiden työ ensihoidossa päättyy 2.9.2024 lukien. Aluehallituksen päätöksen teon jälkeen yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpanovaihe toteutetaan heinäkuun 2024 aikana.

Näiden toimenpiteiden seurauksena työntekijöiden työehdoissa voi tapahtua muutoksia. Kainuun hyvinvointialueen tavoitteena on tarjota kaikille osaamista, koulutusta ja kokemusta vastaava työtä hyvinvointialueen muista yksiköistä. Jos työntekijä ei ota tarjottua muuta tehtävää vastaan, voidaan palvelussuhde joutua irtisanomaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Viimeksi mainitusta tilanteesta johtuen yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty tämän vuoksi myös perusteita ja vaihtoehtoja ja yhtäältä myös mahdollisia vaihtoehtoja työvoiman käytön vähentämiselle ja työntekijöille aiheutuvien seurausten lieventämiseksi.

Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana hyvinvointialueen rekrytointia on tarkennettu siten, että toistaiseksi tehtävät ja virat täytetään rekrytointitiimin kautta ja työpaikka on seitsemän (7) päivää sisäisesti haettavana ja tämän jälkeen ne menevät ulkoiseen hakuun, jos sisäisiä hakijoita ei ole. Tällä varmistetaan, että kaikkia Kainuun hyvinvointialueen- soveltuvia avoimia tehtäviä voidaan tarjota tuotannollisten ja taloudellisten syiden takia irtisanomisuhan alle oleville tai irtisanotuille.

Työnantaja katsoo täyttäneensä lakisääteisen veloitteensa yhteistoimintaneuvotteluiden läpikäymiseen muutostilanteessa.

Yt-neuvottelut päättävä kokous pidetään 2.7.2024. Neuvottelutulos esitellään aluehallitukselle 4.7.2024.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.





---

§ 178

**Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**

hyvinvointialuejohtaja

Muu päätös:

§ 63 Vk- rahoitus / Täydentävä päätös 31.5.2024 § 54: Ostolaskujen tiliöinnin ja reitityksen automatisointi tekoälyratkaisun avulla, 10.06.2024

järjestämisjohtaja

Henkilöstöpäätös:

§ 9 Hoitotyön johtajan sijainen ajalla 8.7.-2.8.2024, 17.06.2024

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 34 Kehätien muutostyöt 2024, 12.06.2024

Muu päätös:

§ 35 Kainuun hyvinvointialueen ryhmärahan maksatus 2024, 17.06.2024

toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut

§ 15 Vammaisten lasten aamu- ja iltapäivähoidon järjestäminen Suomussalmella, 25.06.2024

§ 16 Vammaisten lasten aamu- ja iltapäivähoidon järjestäminen Sotkamossa, 25.06.2024

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 13 Keskeyttämisspätös - Kainuun hyvinvointialueen silmätautien erikoislääkäripalveluiden hankinta, 27.06.2024

vt. hyvinvointialuejohtaja

Henkilöstöpäätös:

§ 3 Järjestämisjohtajan sijainen ajalla 29.7.-4.8.2024, 25.06.2024

Muu päätös:

§ 1 Perusterveydenhuollon painopisteen vahvistaminen sekä perusterveydenhuollon ja erikoissairanhoidon yhteistyön lisääminen saumattomien palveluketjujen edistämisen muodossa, 25.06.2024

§ 2 Digitaalisten palvelujen käyttöönoton edistäminen ja yhtenäistäminen järjestelmätasolla, 25.06.2024

§ 4 Investointimäärärahan siirto investointiprojektilta Kehätien tielinjauksen muutos ja sotkamontien p- alueen saneeraus projektin numero 7073006 investointiprojektille Vetäytymistilojen pilotti 2024., 25.06.2024

§ 5 Etämittaustilanteiden (IoT) kyselyselvityksen tekeminen Kainuun hyvinvointialueen työntekijöille, 27.06.2024

**Ehdotus**

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.



---

**§ 179**

**Tiedoksi merkittävät asiat**

Aluehallitus käsittelee muut asiat.

Vaikuttamistoimielinten pöytäkirjat:

- Vanhusneuvosto, 6.6.2024, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://hyvinvointialue.kainuu.fi/vaikuttamistoimielimet>
- Vammaisneuvosto, 13.6.2024, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://hyvinvointialue.kainuu.fi/vaikuttamistoimielimet>

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi terveydenhuoltolain muuttamisesta sekä siihen liittyviksi laeiksi (sairaalat)

**Ehdotus**

Esittelijä: Timo Halonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee muut asiat sekä vaikuttamistoimielinten pöytäkirjat tiedoksi.